

【NEWS RELEASE】

**全国の現役世代「働くことの質」に関する意識調査**  
**働くことの「目的を感じている」ことが就業意識に影響！**  
**「目的を感じていない」人の4割弱が「会社をやめたいと思っている」と回答**  
**「目的を感じている」人の6割が70歳以上まで働きたい！**  
**「ニッポンの働く」を考え直す「いい風土デザインプロジェクト」発足記念**

日本人の「働く」を考え直すプロジェクト「いい風土デザインプロジェクト」が、2018年10月22日に発足します。このプロジェクトは、日本の風土改革のパイオニアとして30年間「日本の働く」に向き合ってきた株式会社スコラ・コンサルトの代表 辰巳和正が立ち上げたもので、特に日本組織で働く人の「働くことの質」＝「クオリティ・オブ・ワークカルチャー(QOW)」を向上させることを目的に、働くことへの意味や目的を問い直し、それが感じられる職場に変える取り組みを応援していく活動を展開していきます。

本プロジェクトの発足に際し、全国の働く男女 559 人を対象に、「働くことの質」に関する意識調査を実施いたしました。「働くことの質をあげること」と、「働く目的を持つこと」の関係などが見られました。

## ■全国の現役世代「働くことの質」に関する意識調査

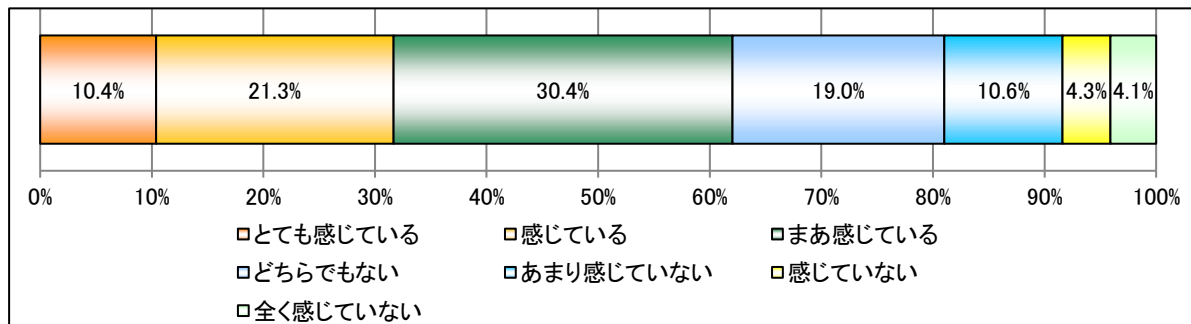
調査名称	「働くことの質」に関する意識調査		
調査期間	2018年10月12日～10月16日		
調査対象	全国の20歳～69歳までの就業者（自営業・パート・アルバイトを除く）		
調査方法	インターネット調査	回答数	559人
属性	〈性別〉男性：278人、女性：281人 〈年齢〉20歳～29歳：116人、30歳～39歳：114人、40歳～49歳：106人、50歳～59歳：111人、60歳以上：112人 〈地域〉北海道：22人、東北：33人、関東：229人、中部：87人、近畿：104人 中国：29人、四国：17人、九州：38人 〈職業〉公務員：55人、経営者・役員：27人、会社員（事務系）：221人、会社員（技術系）：140人、会社員（その他）：116人		

### 1. 働くことに「目的を感じている」ことが就業意識に影響

●働くことに意味や目的を感じていると回答した人が 62.1%

現在の職場で、働く意味や目的を感じられているか調査したところ、現在の職場で「とても感じている～まあ感じている」と回答した人が 62.1%で、半数を超える結果となりました。

あなたは現在の職場で、「働く」意味や目的をどの程度感じられていますか。(SA)



●働くことに目的を感じていることは「仕事のやりがいへの満足度」にも相関

働くことに意味や目的を感じることは、働くことの質にどのような影響があるかを調査しました。「仕事のやりがいにとっても満足」と回答した「とても満足群」と、「仕事のやりがいにとっても不満」と回答した「とても不満足群」に分け、働くことに意味や目的を感じられているか、否かを掛け合わせたところ、目的を感じている層(とても感じている～まあ感じている、の合計)の、やりがい「とても満足群」は97.8%で、「とても不満足群」は16.2%でした。また、目的を感じていない層(全く感じていない～あまり感じていない、の合計)の、やりがい「とても不満足群」に至ってはなんと0%という結果となりました。これは「満足・不満足群」で見ても著しい差異が見られました。

あなたは現在の職場で、「働く」意味や目的をどの程度感じられていますか。

		n	とても感じている	感じている	まあ感じている	どちらでもない	あまり感じていない	感じていない	全く感じていない
全体		559	10.4%	21.3%	30.4%	19.0%	10.6%	4.3%	4.1%
あなたの現在の、仕事のやりがいへの満足度を教えてください。	とても満足	45	75.6%	17.8%	4.4%	2.2%	0.0%	0.0%	0.0%
	満足	113	12.4%	53.1%	26.5%	6.2%	0.9%	0.0%	0.9%
	少し満足	152	2.6%	25.0%	58.6%	9.9%	3.3%	0.7%	0.0%
	どちらでもない	133	0.0%	5.3%	24.1%	50.4%	14.3%	3.0%	3.0%
	少し不満	41	0.0%	9.8%	22.0%	17.1%	39.0%	12.2%	0.0%
	不満	38	2.6%	2.6%	21.1%	13.2%	31.6%	15.8%	13.2%
	とても不満	37	13.5%	2.7%	0.0%	10.8%	16.2%	21.6%	35.1%

●働くことに目的を持っていることは、社内評価にも影響

働くことに意味や目的を持っているか否かを尋ねたところ、73.3%が「持っている」と回答しました。さらに、この設問に「あなたは会社で評価されている(出世している)と思いますか。」という設問・回答に掛け合わせ比較しました。

働くことの意味や目的を持っている人の中で、「評価されていると思う」と回答した人が91.0%であるのに対し、「評価されていない」と回答した人は65.0%と、26ポイントの差が生まれる結果となりました。

また、会社で評価されていると思う人の中で、「働くことに意味や目的を持っている」と回答した人は39.3%、「働くことに意味や目的を持っていない」と回答した人は8.8%となり、働く意味や目的を持っていることが、会社での評価に影響があることがわかりました。

あなたは、「働く」ことに、意味や目的を持っていますか。

		n	持っている	持っていない	わからない
全体		559	73.3%	16.3%	10.4%
あなたは会社で評価されている(出世している)と思いますか。	思う	177	91.0%	4.5%	4.5%
	思わない	223	65.0%	24.2%	10.8%
	わからない	159	65.4%	18.2%	16.4%

あなたは会社で評価されている(出世している)と思いますか。

		n	思う	思わない	わからない
全体		559	31.7%	39.9%	28.4%
あなたは、「働く」ことに、意味や目的を持っていますか。	持っている	410	39.3%	35.4%	25.4%
	持っていない	91	8.8%	59.3%	31.9%
	わからない	58	13.8%	41.4%	44.8%

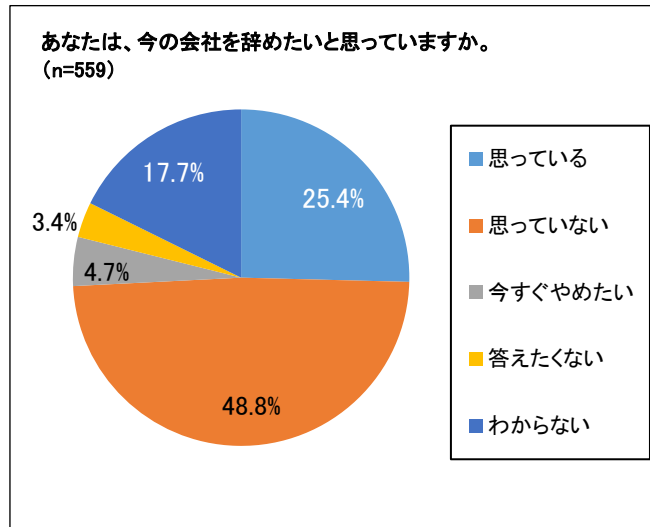
## 2. 働くことに「目的を感じていない」と、会社を辞めたいと感じる

### ●働く約3人に1人が「今の会社を辞めたい」と回答

現在の会社を辞めたいと思っているか否かを調べたところ、30.1%と約3人に1人が会社を辞めたいと思っていることがわかりました（「思っている」と「今すぐやめたい」の合計）。

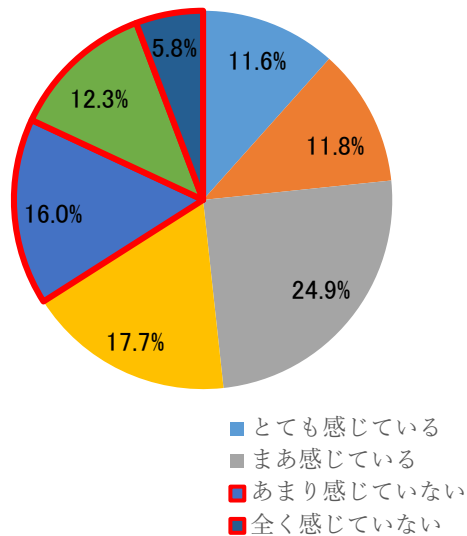
また、「会社を辞めたいと思っている」と回答した「会社やめたい群」と、「会社を辞めたいと思っていない」と回答した「会社やめたくない群」に分け、働くことに目的を感じているか否かの設問・回答を掛け合わせ比較しました。

働くことに目的を感じていない人（全く感じていない～あまり感じていない、の合計）は、「会社やめたい群」で37.3%、「会社やめたくない群」で7.0%と30.3ポイントも差があることがわかりました。

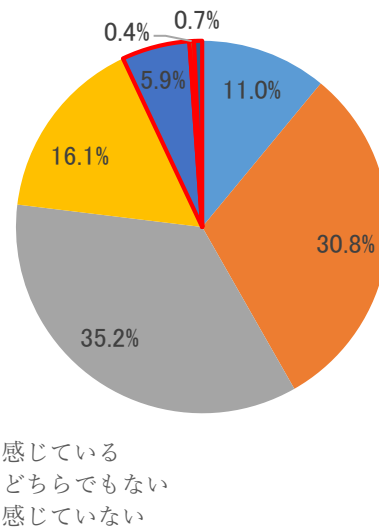


あなたは現在の職場で、「働く」意味や目的をどの程度感じられていますか。(SA)

### 会社やめたい群



### 会社やめたくない群

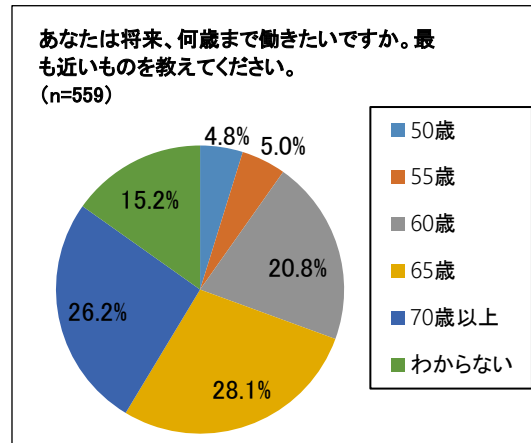


### 3. 働くことに「目的を感じている」人の、6割が70歳以上まで働きたい！

#### ●将来、「65歳まで働きたい」が第1位。働く理由は「老後の貯蓄に不安」が最多

「あなたは将来、何歳まで働きたいか」を調べたところ、第1位は28.1%で「65歳まで働きたい」、第2位は26.2%で「70歳以上まで働きたい」となりました。

また、その理由について調べたところ、「65歳まで働きたい」と回答した人では「老後の貯蓄に不安があるため」が42.0%と最多に。「70歳以上まで働きたい」と回答した人では「定年後も働くことが健康上良いと思うため」が33.5%と最多となりました。



#### 前問でお答えいただいた理由に最も近いものを教えてください。

年齢	人数	働くことに意味や目的を持っているため	老後の貯蓄に不安があるため	現在の仕事で自分以外に任せられないため	その他	定年後も働くことが、健康上良いと思うため	定年など制度として決められている時期までと考えているため	なんとなく
全体	474	16.2%	23.2%	31.6%	12.9%	1.1%	13.1%	1.9%
50歳	27	37.0%	11.1%	18.5%	22.2%	11.1%		
55歳	28	14.3%	17.9%	21.4%	17.9%	28.6%		
60歳	116	12.9%	11.2%	27.6%	26.7%	1.7%	19.0%	0.9%
65歳	157	12.1%	22.9%	42.0%	12.1%	9.6%	1.3%	
70歳以上	146	28.4%	33.5%	24.7%	1.5%	6.0%	4.7%	
わからない	0							

- 働くことに意味や目的を持っているため
- 老後の貯蓄に不安があるため
- 現在の仕事で自分以外に任せられないため
- その他
- 定年後も働くことが、健康上良いと思うため
- 定年など制度として決められている時期までと考えているため
- なんとなく

#### ●「目的を感じている」人の6割が70歳以上まで働きたい！

では、働くことに目的を感じていることが「将来、何歳まで働きたいか」と「その理由」に相関があるかを調査しました。これに関して、働くことに「目的を感じている」層で、「70歳以上まで働きたい」と回答した人は63.9%と過半数を超える結果となりました。

「70歳以上まで働きたい」理由の中でも、「働くことに意味や目的を持っているため」が第2位になることから相関があるとみられます。

#### あなたは現在の職場で、「働く」意味や目的をどの程度感じられていますか。

	n	とても感じている	感じている	まあ感じている	どちらでもない	あまり感じていない	感じていない	全く感じていない
全体	559	10.4%	21.3%	30.4%	19.0%	10.6%	4.3%	4.1%
あなたは将来、何歳まで働きたいですか。最も近いものを教えてください。	50歳	27	25.9%	18.5%	18.5%	11.1%	14.8%	3.7%
	55歳	28	10.7%	21.4%	28.6%	14.3%	14.3%	7.1%
	60歳	116	8.6%	20.7%	31.9%	20.7%	8.6%	6.9%
	65歳	157	7.0%	21.0%	36.9%	19.1%	10.8%	2.5%
	70歳以上	146	19.0%	20.0%	24.9%	18.3%	13.4%	2.5%
わからない	85	4.7%	11.8%	25.9%	29.4%	8.2%	8.2%	11.8%

## ■考察:いい風土デザインプロジェクト 発起人 辰巳和正

○今回の調査結果では、働く意味や目的を感じている人が6割を超える結果となり、現代日本で働く人にとって大きなテーマであることがわかりました。

○また、働くことの意味や目的を感じていることが、「その人の仕事への満足度」「周りからの評価」「会社に対する当事者意識(帰属意識)」にも、多大な影響を与えていることが表れたといえます。

○その一方で、残念ながら「会社で評価されていない、会社を辞めたい」と思っている人の多くが、働くことへの意味や目的を感じられていない状況も浮かび上がってきました。

○改めて、働くことの意味や目的を考え、それを実感できることが、現代において重要であるといえるでしょう。実感できる人を増やしていくためには、働く場となる会社や団体などの組織における「風土」というものにも着目し、取り組んでいく必要があると考えます。

報道各位のお問い合わせ

### いい風土デザインプロジェクト

担当: 野崎、瀧尾(たきお) TEL 03-5420-6251/FAX 03-5420-6250

または共同ピーアール株式会社

担当: 都築、阿蘇品 TEL 03-3571-5228/FAX 03-4540-8325

E-mail: [scholar-pr@kyodo-pr.co.jp](mailto:scholar-pr@kyodo-pr.co.jp) HP: <http://www.scholar.co.jp/>